



Kort implementatieplan voor leiderschap en communicatie

Als je op een makkelijke, effectieve en leuke manier wilt leidinggeven en samenwerken aan de groei van jezelf, je team en je bedrijf, is het praktisch om de 6 stappen van Praktisch Leiderschap Groeimodel te doorlopen met je teamleden.

1. Allereerst bepaal je op bedrijfsniveau WAT, jullie WAAROM en vanuit welke WAARDE(N) willen bereiken
2. Dan kijken jullie waar jullie als teamlid, als team en als bedrijf staan
3. Vertalen jullie samen de het WAT, WAAROM en de WAARDE(N) uit de eerste stap naar een praktisch teamplan én individuele groeiplannen

En dan?

4. Gaan doen. Samen leren wat werkt en niet werkt door het echte gesprek te voeren.
Als het goed gaat én als er verbeterkansen zijn 😊
5. Leermomenten borgen
6. Meer doen van wat werkt en nodig is.

En dan?

7. Samen genieten van jullie samenwerking en groei!

En dan...nog even dit:

Praktisch Leiderschap is doen en versterken wat werkt en nodig is. Elke mens en situatie is uniek, dus je stijl en aanpak is en blijft elke keer maatwerk. Het is een vak. Een vak dat je kan leren. Dus maak het jezelf en je team makkelijk: organiseer gericht versterking of training waar dat nodig is.

Vrijgegeven door *Interne Kracht*, juni 2024
www.internekracht.nu